

**Concertation agents publics – 3<sup>ème</sup> séance**

Pour rappel, la 2<sup>ème</sup> séance s’est déroulée le 22 mai 2024.

Rappel du cadre posé par la DG : les discussions ne concerneront que les grilles indiciaires. Elle attend les propositions des organisations syndicales tout en précisant qu’à ce stade, il n’y pas de budget et très peu de marges de manœuvre.

Pour donner suite à la réunion de concertation du 22 mai, les organisations syndicales étaient invitées à faire des propositions d’évolution de la grille indiciaire des agents de droit public.

La DG rappelle que si nous souhaitons modifier la structure de la grille indiciaire en rajoutant des échelons, cela nécessitera un décret en Conseil d’Etat. Selon les estimations à ce jour, la durée pour obtenir le décret sera alors supérieure à 6 mois et au vu de la conjoncture actuelle cela risque de ne pas être la priorité du moment.

En complément d’une modification de la grille comprenant un déplafonnement de celle-ci, **FO** a proposé à la DG une augmentation de 10 points de tous les indices, des rajouts d’échelons ainsi que le transfert des agents en catégorie 1, niveau 1.1 (6 agents) vers le niveau 1.2.

**01 – PROPOSITION DE FO**

Echelons de la carrière normale																		
Echelons	NIVEAUX 1-1		NIVEAUX 1-2		NIVEAUX 2-1		NIVEAUX 2-2		NIVEAUX 2-3		NIVEAUX 3-1		NIVEAUX 3-2		NIVEAUX 3-3		NIVEAU 4	
	Durée	INM	Durée	INM														
1	2	366	2	366	2	366	2	373	2	419	2	429	2	443	2	460	2	531
2	2	366	2	366	2	366	2	383	2	439	2	449	2	472	2	490	2	562
3	2	366	2	366	2	366	2	402	2	458	2	469	2	502	2	520	2	593
4	2	366	2	366	2	371	2	422	2	478	2	489	2	532	2	550	2	624
5	2	366	2	366	2	376	2	441	2	498	2	509	2	562	2	580	2	655
6	2	366	2	370	2	387	2	461	2	517	2	529	2	592	2	610	2	686
7	2	366	2	373	2	407	2	481	2	537	2	549	2	622	2	640	2	717
8	2	373	2	376	2	421	2	501	2	558	2	569	2	652	2	670	2	748
9	3	374	2	385	2	435	2	531	2	587	2	599	3	682	2	700	2	788
10	3	376	2	405	2	451	2	561	3	617	3	629	3	712	2	730	2	808
11	3	394	3	423	2	471	2	581	3	637	3	648	3	742	2	760	2	826
12				444	2	491	3	601	3	660	3	671	3	770	2	790	2	HEA
13				468	2	512	3	621	3	683	3	694	3	802	2	826		
14				483	2	522	3	641	3	703	3	714			2	835		
15				494	3	542	3	661										
16						562	3	681										
17						582												
18																		

  

Echelon à la carrière exceptionnelle																		
Echelons	NIVEAUX 1-1		NIVEAUX 1-2		NIVEAUX 2-1		NIVEAUX 2-2		NIVEAUX 2-3		NIVEAUX 3-1		NIVEAUX 3-2		NIVEAUX 3-3		NIVEAU 4	
	Durée	INM	Durée	INM														
1		409	2	483	2	562	2	681	2	703	2	714	2	802	2	826	1	826
2			2	494	2	582	2	701	2	723	2	734	2	823	2	835		HEA
3				519		602												HEA
4																		
5																		

  

Echelon de la carrière fonctionnelle																		
Echelons	NIVEAUX 1-1		NIVEAUX 1-2		NIVEAUX 2-1		NIVEAUX 2-2		NIVEAUX 2-3		NIVEAUX 3-1		NIVEAUX 3-2		NIVEAUX 3-3		NIVEAU 4	
	Durée	INM	Durée	INM														
1															2	826		HEA
2															2	835		HEB
3																		HEA
4																		
5																		

Après évaluation de la proposition de **FO**, celle-ci représenterait un coût de 3 169 592€.

La proposition **FO** offre un réel déplafonnement des carrières pour les agents en bout de grille et leur permet ainsi d’augmenter leur pouvoir d’achat sur du plus long terme.



La proposition du SNU est dans le même esprit que celle de **FO** et celle de la CGT ne propose que le rehaussement des indices sans rajouter d'échelons. Les autres organisations syndicales (CFDT, SNAP, CGC) n'ont quant à elle pas fait de propositions.

Les propositions de la DG :

- Augmentation de 5 points d'indice pour tous les agents
- Suppression de la carrière exceptionnelle avec transfert des échelons de la carrière exceptionnelle vers la carrière normale

## 02 - PROPOSITION DG

Echelons de la carrière normale																		
NIVEAUX	1.1		1.2		2.1		2.2		2.3		3.1		3.2		3.3		4	
Echelons	Durée (ans)	INM																
1	1	371	2	371	2	371	2	378	2	424	2	434	2	448	2	465	2	536
2	2	371	2	371	2	371	2	388	2	444	2	454	2	477	2	495	2	567
3	2	371	2	371	2	371	2	407	2	463	2	474	2	507	2	525	2	598
4	2	371	2	371	2	376	2	427	2	483	2	494	2	537	2	555	2	629
5	2	371	2	371	2	381	2	446	2	503	2	514	2	567	2	585	2	650
6	2	371	2	375	2	392	2	466	2	522	2	534	2	597	2	615	2	691
7	2	371	2	378	2	412	2	486	2	542	2	554	2	627	2	645	2	722
8	3	378	2	381	2	426	2	506	2	563	2	574	2	657	2	675	2	753
9	3	379	2	390	2	440	3	536	3	592	3	604	2	687	2	705	2	793
10	3	381	2	410	2	456	3	566	3	622	3	634	2	717	2	735	2	813
11	3	399	2	423	2	476	3	586	2	642	2	653	2	747	2	765	2	835
12		414	2	449	3	496	3	606	2	665	2	676	3	775	2	795		HEA
13			2	473	2	517	2	626	2	688	2	699	3	807	2	831		
14			2	488	3	527	3	646	3	707	2	718		828		HEA		
15			2	499		547		666		727		738						
16				524														
17																		

  

Echelons de la carrière fonctionnelle																		
NIVEAUX	1.1		1.2		2.1		2.2		2.3		3.1		3.2		3.3		4	
Echelons	Durée (ans)	INM																
1															2	705		HEA
2															2	795		HEB
3															2	831		
4																		HEA

Dans le cadre de la concertation, la DG demande l'avis des organisations syndicales d'ici fin juillet avant transmission au guichet unique.

Si **FO** est favorable à une augmentation du point d'indice ainsi qu'à la suppression de la carrière exceptionnelle, nous sommes plus réservés sur l'absence d'ajout d'échelons supplémentaires.

En effet, en analysant cette proposition, nous pouvons constater que celle-ci va certes dans un premier temps permettre aux agents en carrière normale d'obtenir un, voire deux échelons supplémentaires (uniquement sur les niveaux 2.3/3.1/3.2) mais pour la grande majorité des agents (ceux qui sont au niveau 2.1 soit 1677 agents) d'obtenir qu'un seul changement d'échelon et donc d'avoir une carrière bloquée dans 3 ans. Au final, il n'y a pas d'ajouts d'échelons supplémentaires mais juste un principe de vases communicants de la carrière exceptionnelle vers la carrière normale. A nos remarques, la DG rappelle qu'un agent peut toujours évoluer via le dispositif de promotion (promotion au choix ou avancement de niveau) dont les décisions sont totalement opaques ; mais aussi grâce à la sélection interne dont la prochaine est prévue en janvier 2025. Les quotas de ces mesures promotionnelles n'évoluant pas, et vont même diminuer au fil des années, car basés uniquement sur le pourcentage de la population des agents publics qui elle-même diminue.

Quant aux agents qui sont au dernier échelon de la carrière exceptionnelle, ils devront se contenter d'une augmentation du point d'indice de 5 points.

Si **FO** admet que la DG fait un pas, cela n'est pour autant pas encore satisfaisant pour les agents publics.

